

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.23.03.03.134/ 41476
Konu : Etik Davranış İlkeleri

16/05/2006

GENELGE
2006/44

- İlgi : a) 25.5.2004 tarihli ve 5176 sayılı “Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”
b) 13.4.2005 tarihli ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”.
c) 23.6.2005 tarihli ve B08.OPGM.0.23.03.01.134/ 37319 sayılı genelge.

Bilindiği üzere; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında etik kültürünü yerleştirmek, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından onlara yardımcı olmak ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak, toplumu kamu görevlilerinden beklemeye hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek ve Etik Kuruluna başvuru usul ve esaslarını düzenlemek amacıyla; genel ve katma bütçeli idareler, kamu iktisadî teşebbüsleri, döner sermayeli kuruluşlar, mahallî idareler ve bunların birlikleri, kamu tüzel kişiliğine haiz kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan yönetim kurulu, denetim kurulu, kurul, üst kurul başkan ve üyeleri dahil tüm personelini kapsayan ilgi (a) 5176 Sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan ilgi (b) “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” 13.4.2005 tarihinde yürürlüğe girmiş ve bu tarihten itibaren uygulamalar devam etmektedir.

Bu doğrultuda Bakanlığımızca gönderilen ilgi (c) genelgede özetle, Etik davranış ilkeleri ve bu ilkelere ilişkin sorumluluklar konusunda personelin bilgilendirilmesi, ilgi (b) yönetmelikle belirlenen her personel (Memur, Sözleşmeli Personel, Geçici Personel, İşçiler) tarafından “Etik Sözleşmesi” belgesi doldurularak özlük/sicil dosyalarına konulması, konulmayan personelin kalmaması, göreve yeni başlayan personel için uygulanan adaylık/stajyerlik döneminde temel ve hazırlayıcı hizmetiçi eğitim programlarında etik davranış ilkelerine de yer verilmesi hususları belirtilmiştir.

Bu sebeple Bakanlığımız personelinin;

- Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak,
- İnsan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda görevini yerine getirmek,
- Dil, din, felsefî inanç, siyasî düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayırımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmak, keyfilikten kaçınmak,
- Görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddî ve manevî fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan görevini yerine getirmek,
- Doğruluk ve hakkaniyet ilkelerini yaşama geçirmek,
- Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamak ve kullandırmamak, bu mal ve kaynakları israf etmemek,

1 / 2



Bakanlıklar 06648 ANKARA Ayrıntılı bilgi için irtibat: T.KILIÇ Şb.Md. Tel: (0 312) 413 12 00
M.ŞAHİN Şb.Md. Tel: (0 312) 413 12 01
Faks: (0 312) 419 52 51
e-posta: pgm_sicilemeklilik@meb.gov.tr Elektronik Ağ : <http://personel.meb.gov.tr>
İnt. adresi: www.bilgisayarliegitedestek.org

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.23.03.03.134/ 41476
Konu : Etik Davranış İlkeleri

16/05/2006

- Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikâyet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarına ve diğer muhataplarına karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etmek,

İlkelerine uygun hareket ederek görevlerini yerine getirmeleri gerekmektedir.

Bu itibarla; yönetimi, organizasyonları ve bireyleri yönlendiren temel ilkeler olan etik değerlere büyük önem verilmesi, birçok olumsuzlukları ortadan kaldıracak, başarıyı ve kaliteyi yükseltecek, fertlerin birbirlerine olan güvenini artıracak, dolayısıyla toplumsal huzur ve güven ortamı kendiliğinden sağlanmış olacaktır.

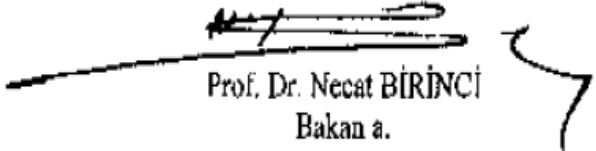
Söz konusu yönetmelik hükümleri çerçevesinde,

Etik davranış kültürünün her düzeyde kamu personeli tarafından benimsenmesi, kamu görevlerinin tarafsız ve açıklık anlayışı içerisinde sürdürülmesi,

Bu amaçla; Valiliğinizce, Etik Davranış İlkeleri üzerine Seminerler, Meslek ve İş Etiği konularında sunumlar ve yarışmalar düzenlenmesi,

Konuya ilişkin yapılacak etkinliklerden tarihi ile birlikte, Bakanlığımızın da bilgilendirilmesi hususunda,

Bilgilerinizi ve gereğini önemle rica ederim.


Prof. Dr. Necat BİRİNCİ
Bakan a.
Müsteşar

DAĞITIM:

Gereği:

- Merkez Teşkilatı Birimlerine
- 81 İl Valiliğine
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

2 / 2



Bakanlıklar 06648 ANKARA Ayrıntılı bilgi için irtibat: T.KILIÇ Şb.Md. Tel: (0 312) 413 12 00
M.ŞAHİN Şb.Md. Tel: (0 312) 413 12 01
Faks: (0 312) 419 52 51
e-posta: pgm_sicilemeklilik@meb.gov.tr Elektronik Ağ : <http://personel.meb.gov.tr>
İnt. adresi: www.bilgisayarliegitimdestek.org